



Número n. 171

En este número:

➤ Actualizaciones sobre la vida de la red INSME

- Próxima parada Nápoles: señala en tu agenda la 15ª Reunión Anual de INSME
- Una investigación sobre las competencias empresariales en Vietnam presentada por el Secretario General de INSME, Giovanni Zazzerini
- El Presidente de INSME, Sergio Arzeni en el India SME Roadmap Workshop de la India organizado por IFC – Corporación Financiera Internacional
- El Vice Presidente de INSME, Andrea Di Anselmo participó en la reunión de partes interesadas sobre el futuro del EIT y su Agenda de Innovación Estratégica
- Taller de reflexión INSME – GCEL (*miembro INSME*) sobre "Empoderar la economía digital"
- *INSMEAcademy*. no te pierdas la primera sesión de 2019 sobre women angel investors!

➤ Noticias y contribuciones de los miembros de INSME

- T2i (*miembro de INSME de Italia*) apoya a las PYMES en su proceso de transformación digital a través del Innovation Hub I-Center
- La 17ª edición del Foro Internacional de Emprendimiento acaba de tener lugar en Nancy, Francia
- El Consejo Internacional para las Pequeñas Empresas (*miembro de INSME de los Estados Unidos*) anuncia las fechas del Congreso Mundial 2019

➤ Selección de INSME en las noticias

- La Declaración de Líderes de G-20

➤ Licitaciones, convocatorias y consultas

- La segunda convocatoria DIATOMIC para aplicaciones ya está abierta
- Envíe su idea y participe en el Concurso Insights Innovation
- La Comisión Europea financia "Proyectos de Cluster para nuevas cadenas de valor industriales"
- La Convocatoria 2019 de propuestas Erasmus +

➤ Publicaciones

- '2018 Fintech100 – Leading Global Fintech Innovators'

➤ Eventos destacados

- EURADA Brokerage Event
24 Enero 2019
Bruselas, Belgica

➤ Futuras reuniones internacionales, talleres, seminarios seleccionados por INSME

➤ Actualizaciones sobre la vida de la red INSME

- Próxima parada Nápoles: señala en tu agenda la 15ª Reunión Anual de INSME

¡Ahora es el momento de establecer su agenda para el evento de 2019! El 6 y 7 de junio Nápoles será el marco de la 15ª Reunión Anual del INSME, cuyo tema central será "FinTech & Logistics: nuevas tecnologías y mercados para PYMES". Con el apoyo de SRM – el centro de investigación económica relacionado con el Banco Intesa Sanpaolo que acogerá la iniciativa estamos trabajando para hacer de esta 15ª Reunión Anual un encuentro memorable. La organización de la reunión que regresa a Italia después de varios años ya está en marcha y estamos comprometidos a realizar intercambio de conocimientos y generar las oportunidades de networking que caracterizan los eventos anuales de INSME desde el primer edición.

Los detalles sobre la agenda y los profesionales que enriquecerán la iniciativa con su experiencia se desvelarán en las próximas semanas, mientras tanto te invitamos a estar conectado y seguirnos en Facebook, Twitter y LinkedIn para obtener las últimas noticias sobre nuestro evento anual.

- Una investigación sobre las competencias empresariales en Vietnam presentada por el Secretario General de INSME, Giovanni Zizzerini

La investigación "Desarrollando competencias emprendedoras en Vietnam: evidencia de la Provincia de Bac Ninh" llevada a cabo por Giovanni Zizzerini, Secretario General de INSME, Maria Giovanna Devetag, profesora asociada del Departamento de negocios y gestión en La Universidad de LUISS y Doan Hung, estudiante de doctorado en la Universidad LUISS, en el marco del [JEB Project](#), se ha presentado el 12 de diciembre en Bac Ninh. El objetivo de la investigación fue identificar habilidades y competencias que mejor satisfagan las necesidades actuales de los mercados laborales locales en el esfuerzo por aumentar la empleabilidad de los graduados y mejorar el intercambio de conocimientos entre la industria y la educación.

Según las empresas, los graduados de las universidades en busca de su primer trabajo no poseen competencias que respondan adecuadamente a sus exigencias y necesidades. Más concretamente, en la opinión de las empresas, los graduados carecen de habilidades técnicas "duras" relacionadas con su campo de estudio y sus competencias "blandas". En particular, hay una falta de competencias empresariales como habilidades de comunicación, trabajo en equipo, pensamiento creativo, resolución de problemas, oportunidades de detección, etc.

Los resultados de una encuesta realizada entre colegios y empresas ubicadas en la provincia de Bac Ninh demuestran que las empresas dan mayor importancia que las universidades a aquellas competencias relacionadas con el ámbito empresarial. En consecuencia, sería aconsejable que las universidades se enfocan en la transferencia de las **competencias empresariales** que buscan las empresas. Esto es cierto en particular para el liderazgo, la visión, la creatividad y la capacidad de aprovechar las oportunidades, que las empresas, más que las universidades, consideran un deber-tener para los nuevos empleados.

En cuanto a cómo transferir estas competencias, la investigación muestra que se debe prestar más atención a las prácticas en las empresas, acompañadas de cursos obligatorios específicos incluidos en los currículos regulares.

- **El Presidente de INSME, Sergio Arzeni en el India SME Roadmap Workshop de la India organizado por IFC – Corporación Financiera Internacional**

Del 3 al 5 de diciembre, el Sr. Sergio Arzeni, Presidente de la Red Internacional para PYMES – INSME participó en el taller de Hoja de Ruta PYME de la India organizado por la IFC – Corporación Financiera Internacional en Goa, India. El taller destacó el papel crucial de las pequeñas y medianas empresas en el crecimiento económico y la creación de empleo, la innovación y el desarrollo en la India.

Nada actúa como integrador del desarrollo económico y social de la manera en que las PYME lo hacen. Esta iniciativa pretendía identificar las limitaciones al crecimiento y reunir el más alto nivel de conocimientos especializados a nivel mundial y nacional, para desarrollar un camino hacia la integración de las PYME con el fin de mejorar su productividad y capacidad de creación de empleo. Las PYME se enfrentan a muchos desafíos debido a factores internos y externos que influyen en las actuaciones de las PYME. Los desafíos externos incluyen todos los factores socioculturales como la educación, la casta, la religión, los antecedentes familiares y las redes que influyen en un individuo. Además, las pymes tienen que lidiar con desafíos de infraestructura como la falta de instalaciones de agua, la falta de instalaciones de almacenamiento, la falta de instalaciones industriales, la falta de instalaciones de drenaje. Los factores internos más relevantes se refieren a:

- Retos de producción: falta de poder, falta de recursos, falta de materias primas de alto costo, mala calidad de las materias primas, falta de maquinaria.
- Retos de marketing: falta de estrategias promocionales, falta de canales de mercado, falta de networking, falta de canales de distribución organizados, falta de tiempo de entrega.
- Desafíos financieros: falta de crédito de los bancos, falta de concienciación sobre esquemas y servicios, retraso en el proceso bancario, falta de capital de trabajo.
- Desafíos de desarrollo de recursos humanos: falta de capacitación, falta de motivación entre los empleados, falta de empleados cualificados, falta de capacitación técnica y gerencial, forma inadecuada de reclutamiento, etc.

Considerando tanto los factores internos como los externos, las PYMES pueden gestionar y controlar las primeras, mientras que éstas pueden ser desaparecidas por la implicación gubernamental mediante la aplicación de algunos esquemas y programas específicos para los respectivos sectores y también por categoría de la industria.

Si bien el tamaño y la diversidad económica de la India presentan varios desafíos únicos para el papel del gobierno en el apoyo a la capacidad y el crecimiento de las PYME, los desafíos subyacentes que enfrenta la India no aparecen de ninguna manera únicos en comparación con una PYME en casi cualquier economía del mundo. Con el fin de abordar adecuadamente estos desafíos, sería aconsejable examinar las políticas y las mejores prácticas internacionales y adaptarlas al medio ambiente local.

Muchos miembros y amigos de INSME participaron activamente en el taller y en particular:

- Sra. Kausalya Gopal, Directora de SME Corp Malaysia, quien hizo una presentación sobre cómo Malasia tiene un enfoque holístico del desarrollo de las PYME con un Consejo Ministerial cada trimestre dedicado a abordar las cuestiones de las PYME bajo la dirección del primer ministro.
- Sr. Giuseppe Gramigna, economista jefe de la administración de pequeñas empresas de los Estados Unidos.
- Sra. Anna Brussa, directora del Departamento de startups de la agencia polaca para el desarrollo empresarial.
- Sr. Manoj Barve, jefe de la oficina de la India BVMW-Asociación federal de pequeñas y medianas empresas que ilustró elocuentemente el sistema alemán de aprendizaje que contribuye al desempeño de la productividad alemana y a la eliminación del desempleo juvenil.
- Sr. Anil Bhardwaj, Secretario General de FISME, la Federación de PYMES indias, que ha fijado la escena del contexto indio en el ámbito de las PYMES y las start-ups.
- Sr. Selcuk Tanatar, un profesional de la IFC con sede en Washington.

Para obtener más información sobre la iniciativa y los oradores, por favor encontrará [aquí la agenda](#).

- **El Vice President de INSME, Andrea Di Anselmo participó en la reunión de partes interesadas sobre el futuro del EIT y su Agenda de Innovación Estratégica**

Con el objetivo de definir su Agenda de Innovación Estratégica para 2021-2027 el Instituto Europeo de Innovación y Tecnología-EIT invitó a expertos y profesionales de toda Europa a participar en una reunión estratégica de accionistas en Bruselas el 29 de Noviembre.

La reunión se estableció para debatir y explorar los próximos pasos que se deben hacer para mejorar el impacto de las medidas de apoyo que el EIT ofrece a su comunidad y atraer a nuevos miembros potenciales que persiguen la misión del EIT para impulsar la innovación y el emprendimiento en toda Europa. Como INSME es un actor reconocido en el campo de la innovación y la transferencia de tecnología - que son el foco de las actividades del EIT - la Asociación ha sido invitada a compartir su opinión y contribución a la reunión. En esa ocasión, la Red ha estado representada por su Vicepresidente, el Sr. Andrea Di Anselmo, quien destacó que el alcance global de INSME podría contribuir a mejorar la replicabilidad de los resultados de los KICs (comunidades de conocimiento e innovación) y hacerlos accesible a mayor escala, para ofrecer políticas de innovación y mejores enfoques de clase de todo el mundo y estimular aún más la discusión y el análisis sobre temas relacionados con la innovación.

- **Taller de reflexión INSME – GCEL (*miembro INSME*) sobre "Empoderar la economía digital"**

Este taller tuvo lugar el 20 de diciembre con la participación del Presidente de INSME, Sergio Arzeni y el Subsecretario General de GCEL, Gregory Bird, y la participación de 15 funcionarios de alto nivel del gobierno egipcio y de las empresas financieras y de negocios. Entre ellos, la Sra. Nermine el Thari encargada de financiar las PYMES en el Banco Central de Egipto y la Sra. Nermine Abulata, asesora del Ministro de industria y comercio para el desarrollo de las PYMES. Los participantes

acogieron con beneplácito la iniciativa tan oportuna como Egipto tomará la Presidencia de la Unión Africana a partir del 1 de enero de 2019 y el Banco Africano de Desarrollo ha recibido su compromiso de \$30 mil millones para la aplicación de un Tratado de Libre Comercio Panafricano. Además, el reciente Foro Europa-África celebrado en Viena designó a Egipto como una puerta de entrada clave entre los dos continentes. Durante el taller se ha compartido que el Banco Nacional de Egipto está proporcionando 80% de los préstamos a las PYME de Egipto y las oficinas del primer ministro se ha comprometido recientemente a coordinar la implementación de estrategias para fomentar el emprendimiento y las PYMES. La reunión se celebró en los recientemente establecidos parques de ciencia y tecnología para la industria electrónica y de investigación cerca del aeropuerto de el Cairo que aún no se ha completado y será inaugurado por el Presidente El-Sisi a mediados de 2019.

La agenda de la reunión está disponible en [este enlace](#).

- **INSMEAcademy: no te pierdas la primera sesión de 2019 sobre women angel investors!**

El INSMEAcademy volverá el 22 de enero 2019! Para beneficiarse de la experiencia de la Sra. Marie-Elisabeth Rusling, CEO de Business Angels Europe – BAE (*miembro de INSME de Bélgica*), exploraremos temas de cobertura con una sesión sobre “MeToo, puedo convertirme en una mujer **Ángel inversionista!**”.

Los temas de discusión principales del webinar serán:

- Lo que sabemos de las mujeres Ángeles en 2019
- Lo que los empresarios deben saber para convertirse en inversionistas ángel y lecciones aprendidas de la investigación y relatos de casos
- Consejos para PYMES

Le invitamos a bloquear su agenda el 22 de enero a la 1 p.m. (hora centroeuropa) y enviar un correo electrónico a academy@insme.org para reservar su participación.

Siganos para obtener más información sobre la sesión de enero de la INSMEAcademy!

➤ Noticias y aportaciones de los miembros de INSME

- **T2i (*miembro de INSME de Italia*) apoya a las PYMES en su proceso de transformación digital a través del centro de Innovation Hub I-Center**

El Miembro de INSME de Italia, T2i – Transferencia de Tecnología y la Innovación es uno de los socios que contribuyen al lanzamiento e implementación de **I-Centre**, un Centro de innovación que **apoya a las pequeñas y medianas empresas en su camino hacia la transformación digital**. Al adoptar un enfoque centrado en el ser humano, I-Centre ofrecerá servicios basados en tres pilares principales:

- Difusión – intercambio de información y puntos de vista para un conocimiento profundo de la transformación digital y la 4ª revolución industrial.
- Formación – servicios de formación adaptados a emprendedores y empleados según sus necesidades e intereses.
- Consultoría – servicios de asesoría adaptados para responder a las necesidades de las empresas.

I-Centre tiene como objetivo convertirse en un ágora donde los empresarios puedan compartir y crear innovaciones que contribuyan a afrontar con éxito los retos que afectan tanto a las PYMES como a nuestra vida cotidiana.

Descubra más en [esta página](#).

- **La 17ª edición del Foro Internacional de Emprendimiento acaba de tener lugar en Nancy, Francia**

La XVII Conferencia del Foro Internacional de Emprendimiento celebrada del 12 al 14 de diciembre en Nancy, Francia, ha proporcionado una plataforma única para la reunión de mentes emprendedoras y creativas de una diversidad de sectores y regiones de todo el mundo para discutir el desarrollo de oportunidades de colaboración entre el norte y el sur.

La iniciativa de tres días contó con la contribución de reconocidos oradores y panelistas de la OCDE, la INSME - representada por el Presidente Sr. Sergio Arzeni - la Universidad de Essex y Nancy, líderes en la formulación de políticas, reconocidos investigadores y experimentados profesionales de la industria, que mostraron los últimos hallazgos de investigación, prácticas de la industria y realidades relacionadas con el tema del evento de este año **"Emprendimiento norte-sur: los ejes emergentes y transformacionales de desarrollo de oportunidades"**.

Entre las muchas contribuciones valiosas que David Storey, profesor de la empresa (estrategia y marketing) en la Universidad de Sussex, Reino Unido presentó sus visiones sobre el emprendimiento formal e informal en los países de ingresos altos y bajos.

Se destacó que los responsables políticos de todo el mundo reconocen la importancia del emprendimiento para la creación de empleo y riqueza, y esto suele dar como resultado la consideración de que tener más emprendimiento para un país es mejor, pero es importante aclarar que el emprendimiento viene en muchas formas (es decir, productivo – improductivo – destructivo/social y económico/calidad y cantidad/formal e informal) y no todos son igualmente buenos. El marco institucional tiene un impacto relevante en la escala y el tipo de emprendimiento que se puede desarrollar en un país. Por lo tanto, los encargados de formular políticas deben ser claros en la decisión sobre qué tipo de emprendimiento desean promover. Esta decisión puede guiarse por el análisis de todos los factores (cultura, promoción de la inversión extranjera directa, tasa de actividad femenina, crecimiento del PIB a corto plazo, gobernanza política y económica, etc.) que repercuten en las tasas de emprendimiento formales e informales. En este marco, el Prof. Storey realizó una investigación que examina el papel de la riqueza de un país en la distribución del emprendimiento formal y no formal. La investigación analizó 52 economías de ingresos altos y

bajos ingresos entre 2004 y 2014, al enterarse de que en el caso de los países de altos ingresos, mejorar la gobernanza mejora la formación formal y aumentar las tasas de actividad femenina mejora la informal. Con respecto a las economías de bajos ingresos que facilitan la puesta en marcha de un negocio formal pueden fomentar la formalidad y mejorar las tasas de actividad femenina.

Para obtener más información sobre la 17ª Conferencia IEF, visite el sitio web dedicado [aquí](#).

- **El Consejo Internacional para las Pequeñas Empresas (*miembro de INSME de los Estados Unidos*) anuncia las fechas del Congreso Mundial 2019**

Bajo el tema "**El futuro del emprendimiento**" el Consejo Internacional para las Pequeñas Empresas – ICSB (*miembro de INSME de los EEUU*) celebrará su **64º Congreso Mundial del 18 al 21 de junio de 2019 en el Cairo, Egipto**. La Conferencia, organizada en colaboración con la Organización Internacional del Trabajo – OIT explorará cómo el cambio de paradigma hacia un crecimiento económico más inclusivo y la sostenibilidad están afectando el apoyo a las MIPYMES. El evento – que reúne a los líderes de pequeñas empresas, académicos, representantes de organizaciones sociales y políticas – también será la ocasión para una reflexión común sobre el papel principal que el sistema emprendedor puede desempeñar hacia la sostenibilidad y la promoción.

Los contribuyentes interesados a la Conferencia también están invitados a presentar sus resúmenes de documentos para el 22 de marzo de 2019. Más detalles disponibles en la [siguiente página](#).

Encontrará más información sobre el Congreso Mundial de ICSB [aquí](#).

➤ **Las selecciones de INSME en las noticias**

- **La declaración de líderes de G-20**

El 30 de noviembre y el 1 de diciembre de 2018, los líderes del G20 se reunieron en Buenos Aires, Argentina para definir un terreno común de entendimiento y compromiso para un desarrollo justo y sostenible a través de una agenda centrada en las personas, incluyente y prospectada.

La declaración adoptada se centró en los siguientes pilares: el futuro del trabajo, la infraestructura para el desarrollo, un futuro alimentario sostenible y una estrategia de integración de género en la agenda del G20.

Los líderes del G20 se comprometieron a garantizar un futuro de trabajo justo y sostenible mediante la promoción del trabajo decente, la formación profesional y el desarrollo de aptitudes, incluidas las capacidades digitales y de emprendimiento, así como la readaptación de trabajadores y la mejora de las condiciones laborales en todas las formas de Empleo.

Para aprovechar al máximo la digitalización y las tecnologías emergentes, los líderes del G20 apoyarán a las micro, pequeñas y medianas empresas y empresarios, harán un puente sobre la

brecha digital de género y fomentarán la inclusión digital, y mejorarán el gobierno digital, la infraestructura y la medición de la economía digital.

Los líderes del G20 declararon su compromiso de afrontar los desafíos de la seguridad alimentaria promoviendo el dinamismo en las zonas rurales y la agricultura sostenible, así como fomentando el intercambio de prácticas y tecnologías agrícolas innovadoras y tradicionales.

Los líderes del G20 también seguirán trabajando en la igualdad de género promoviendo el empoderamiento económico de las mujeres, incluso trabajando con el sector privado, mejorando las condiciones de trabajo para todos, por ejemplo, mediante el acceso a infraestructuras de atención de calidad y asequibles y parental y reduciendo la brecha salarial entre hombres y mujeres.

Para obtener más información, por favor descargue la declaración del G20 [aquí](#).

➤ Licitaciones, convocatorias y consultas

- **La segunda convocatoria DIATOMIC para aplicaciones ya está abierta**

El proyecto DIATOMIC [DIATOMIC project](#) invita a los consorcios compuestos por proveedores de tecnología y usuarios tecnológicos para diseñar, desarrollar, experimentar y comercializar aplicaciones innovadoras e inteligentes SAE (Smart Anything Everywhere), que facilitarán la microelectrónica avanzada componentes y la innovación basada en la integración de Smart System en los sectores de salud, agroalimentario y manufactura.

Las aplicaciones seleccionadas tendrán la oportunidad de recibir hasta €200.000 por experimento de aplicación, junto con soporte técnico y empresarial a medida.

El plazo para presentar solicitudes es el 31 de enero de 2019.

Descubra más en [esta página](#).

- **Envíe su idea y participe en el Concurso de Innovación de Insights**

El concurso de innovación de Insights organizado por [GreenBook/IleX](#), está buscando empresas de todo el mundo que son mayoritariamente privadas, con ideas innovadoras que podrían cambiar la investigación de marketing y cómo las marcas generan información sobre los consumidores.

Cinco finalistas serán seleccionados para lanzar sus ideas a un panel de jueces en [IleX Europe 2019](#) (18-19 de febrero de Amsterdam) durante una sesión de evaluación formal.

El ganador recibirá un premio en efectivo de \$20.000, tutoría y exposición a posibles socios de financiación, capitalistas de riesgo independientes e inversionistas ángel.

El plazo para presentar solicitudes es el 18 de enero de 2019.

Descubra más en [esta página](#).

- La Comisión Europea financia "Proyectos de Cluster para nuevas cadenas de valor industriales"

La Comisión Europea pide propuestas para crear nuevas cadenas de valor estratégicas en los Estados miembros de la UE y en los países asociados. Las propuestas deben centrarse específicamente en la integración y el apoyo a grupos de PYMES en colaboración con otros actores de la innovación para abordar problemas y desafíos concretos. Los clusters y otras organizaciones intermediarias liderarán la coordinación y facilitación de la propuesta que tiene que demostrar la capacidad de validar ideas para proyectos de innovación estructurada impulsados por las PYMES y apoyar las actividades de innovación a través de una mezcla de diferentes medidas (como la tutoría, el coaching, la innovación y los vales de asistencia técnica, etc.).

La Comisión considera que las propuestas que solicitan una contribución de la UE de entre 2,5 y 5 millones euros permitirán abordar adecuadamente esta impugnación concreta.

El plazo para presentar propuestas es el 3 de abril de 2019.

Descubra más en [esta página](#).

- La Convocatoria 2019 de propuestas Erasmus +

La Comisión Europea ha publicado el **2019 Erasmus+ call for proposals**. Erasmus + es el programa de la Unión Europea de 2014 a 2020 para apoyar proyectos, alianzas, eventos y movilidad en las áreas de educación, formación, juventud y deporte. Los organismos públicos o privados o grupos de jóvenes pueden solicitar financiación para el aprendizaje de la movilidad de los jóvenes, así como para las alianzas estratégicas en el ámbito de la juventud.

El presupuesto total disponible para esta convocatoria es de 2 733, 4 millones de euros y los solicitantes interesados podrían presentar sus propuestas **hasta el 5 de febrero de 2019** en virtud de: Acción clave 1 (movilidad de los individuos en el campo de la Juventud; educación superior; Los campos de educación escolar y educación para adultos); Acción clave 2 (alianzas estratégicas en el campo de la juventud) y Acción clave 3 (proyectos de diálogo juvenil).

Descubra más en [esta página](#).

➤ Publicaciones

- '2018 Fintech100 – Leading Global Fintech Innovators'

"2018 Fintech100 – **Leading Global Fintech Innovators**" es un informe anual de KPMG y H2 Ventures, que incluye una lista de los mejores innovadores de FinTech del año de todo el mundo.

Los innovadores de FinTech se dividen en dos categorías: la "Top 50" estableció firmas de FinTech en todo el mundo, que se evalúan de acuerdo a la innovación, la recaudación de capital, la actividad, el tamaño y el país; las 50 empresas emergentes, que son firmas de reciente establecimiento caracterizadas por un fuerte carácter innovador.

Entre los principales puntos destacados, el informe señala que:

- Las inversiones de capital FinTech recaudaron considerablemente más de 2018. Las empresas 'Top 50' recaudaron US \$50B en capital agregado durante sus vidas mientras que el "emergente 50" casi US \$2B desde su fundación.
- Cuatro de los primeros 10 innovadores FinTech son chinos. 2018 ha visto una extensión en la oferta de gigantes chinos del FinTech tales como Alibaba, JD.com, **Yu'e Bao platform**, etc.
- Los neo-Banks valen la pena ser monitoreados ya que se han movido más rápidamente con la innovación del producto y la adquisición del cliente.
- Las compañías de Insurtech tienen 12 puntos en la lista como tecnología transformacional y los estilos de vida cambiantes del consumidor están llevando a los modelos basados en el uso, bajo demanda y peer-to-peer que están reimaginando la manera que el seguro se ofrece y se consume.
- La oferta inicial de monedas resultó ser una alternativa adecuada a la recaudación de capital tradicional. De hecho, 12 empresas de la lista recaudaron capital a través de una oferta de moneda inicial que totalizan \$729M.

Para obtener más información, por favor descargue el informe [aquí](#).

➤ Eventos Destacados

- **EURADA Brokerage Event**
24 Enero 2019
Bruselas, Belgica

EURADA – la Asociación Europea de Agencias de Desarrollo (miembro de la INSME de Bélgica) junto con el Instituto de Pequeña y Mediana Industria de la Generalitat Valenciana-IVACE y en estrecha colaboración con la DG GROW de la Comisión Europea, IGLO y ERRI organizan un evento en Bruselas el 24 de enero para apoyar la preparación de nuevas propuestas de proyectos y la explotación de los resultados de la investigación.

Para obtener más información, consulte el portal EURADA [aquí](#).

➤ Futuras reuniones internacionales, talleres, seminarios seleccionados por INSME

Enero 2019

[European Entrepreneurial Region \(EER\) 2020 Info Day](#)

Organizado por the Committee of the Regions
17 de enero 2019 | Brussels, Belgium

[World Economic Forum Annual Meeting](#)

Organizado por the World Economic Forum
22 – 25 de enero 2018 | Davos, Switzerland

Febrero 2019

[EU Industry Days high-level conference 2019](#)

Organizado por the European Commission
5 - 6 de febrero | Brussels, Belgium

[World Business Angels Investment Forum](#)

Organizado por the World Business Angels Investment Forum
19 – 20 de febrero | Istanbul, Turkey

Marzo 2019

[EARMA Conference 2019](#)

Organizado por the European Association of research Managers and Administrators - EARMA
27-29 de marzo | Bologna, Italy

Mayo 2019

[ASTP-PROTON Annual Conference 2019](#)

Organizado por ASTP-PROTON in association with Knowledge Transfer Ireland – KTI
21-23 de mayo | Dublin, Ireland

Junio 2019

[15th INSME Annual Meeting](#)

Organizado por INSME in collaboration with SRM
6-7 de junio | Naples, Italy

[XXX ISPIM Innovation Conference](#)

Organizado por ISPIM
16-19 de junio | Florence, Italy

INSME Secretariat

INSME - International Network for Small and Medium Enterprises

Via Carducci, 4 - 3rd Floor

00187 - Rome, Italy

Tel: +39 06 68806803

E-mail: secretariat@insme.it

Website: www.insme.org

Twitter: @INSME_

Blog: <http://insme.wordpress.com>